



**ESCO MONTAGNA F.V.G. S.r.l**  
Via Nazionale, 11 – 33022 ARTA TERME (UD)  
Registro Imprese UD, C.F. e P. IVA 02522090303  
Capitale sociale Euro 275.000 i.v.  
- Società soggetta a direzione e coordinamento della  
Unione Territoriale Intercomunale della Carnia -

Arta Terme, 03/01/2017

## **Relazione annuale – Piano di prevenzione della Corruzione.**

La L.190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha previsto che ogni pubblica amministrazione e ente controllato debba dotarsi di un proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Obiettivo del Piano è quello di prevenire il rischio corruzione nell’attività amministrativa dell’ente con azioni di prevenzione e di contrasto dell’illegalità.

Ai sensi dell’art.1 comma 14 della L. 190/2012, entro il 15 dicembre di ogni anno (prorogata al 16 Gennaio 2017 per l’anno 2016) il Responsabile dell’Anticorruzione pubblica sul proprio sito web una relazione recante i risultati dell’attività svolta e la trasmette all’organo di indirizzo politico.

### **1. Adozione del Piano Anticorruzione**

Con atto del Consiglio di Amministrazione dd. 25 marzo 2015 si è provveduto ad adottare il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione della Società Esco Montagna F.V.G. S.p.A. La costruzione del piano è avvenuta in modo partecipato coinvolgendo il Consiglio di Amministrazione ed in particolare il Consigliere delegato all’anticorruzione e trasparenza.

Il Piano è stato messo a disposizione di tutti i dipendenti sulla bacheca aziendale e pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

### **2. Codice di comportamento dei dipendenti**

E’ stato inoltre predisposto il Codice di comportamento dei dipendenti che è stato pubblicato sul sito web nella sezione amministrazione Trasparente e ne è stata data opportuna conoscenza ai dipendenti.

Nel corso del 2016 non sono stati segnalati comportamenti che hanno dato avvio a procedimenti disciplinari.

### **3. Incompatibilità dei dipendenti**

Contestualmente al Codice di Comportamento dei dipendenti è stato predisposto il Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente. Nel corso del 2016 è stata data continuazione alla relativa attività di monitoraggio e non vi è stato alcun caso da segnalare.

### **4. Trasparenza**

Con atto del Consiglio di Amministrazione dd. 25 marzo 2015 è stato approvato il Piano Triennale per la trasparenza e l’integrità e si è provveduto alla messa in rete nella sezione Amministrazione Trasparente.

### **5. Formazione**

In attuazione a quanto previsto dal piano Triennale di prevenzione della corruzione i dipendenti hanno partecipato ad un incontro di formazione di circa 4 ore riguardante i seguenti temi:



**ESCO MONTAGNA F.V.G. S.r.l**  
Via Nazionale, 11 – 33022 ARTA TERME (UD)  
Registro Imprese UD, C.F. e P. IVA 02522090303  
Capitale sociale Euro 275.000 i.v.  
- Società soggetta a direzione e coordinamento della  
Unione Territoriale Intercomunale della Carnia -

- la L.190/2012, il ruolo del responsabile dell'Anticorruzione, l'obbligo di collaborazione delle misure anticorruptive, le misure maggiormente efficienti per i tipi di rischio individuati, le tutele del soggetto che segnala la situazione di rischio, il Codice di Comportamento e la disciplina del D.P.R. n. 62/201.

Il corso è stato organizzato internamente ed è stato tenuto dal Responsabile dell'Anticorruzione.

#### 6. Segnalazione da parte dell'utenza

Al fine di agevolare le segnalazioni in merito alla corruzione da parte dell'utenza si è istituito un apposito indirizzo email: [anticorruzione@escomontagna.fvg.it](mailto:anticorruzione@escomontagna.fvg.it). Le mail potranno essere visualizzate unicamente dal Responsabile della prevenzione della corruzione e dal Consiglio di Amministrazione.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Ing. Michele Pertoldi/