



ESCO MONTAGNA F.V.G. S.p.A. Via Carnia Libera 1944, 29
33028 TOLMEZZO (UD)
Registro Imprese UD, C.F. e P. IVA 02522090303
Capitale sociale Euro 275.000 i.v.
- Società soggetta a direzione e coordinamento della Comunità Montana della Carnia -

Arta Terme, 15/12/2015

Relazione annuale – Piano di prevenzione della Corruzione.

La L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ha previsto che ogni pubblica amministrazione e ente controllato debba dotarsi di un proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Obiettivo del Piano è quello di prevenire il rischio corruzione nell'attività amministrativa dell'ente con azioni di prevenzione e di contrasto dell'illegalità.

Ai sensi dell'art.1 comma 14 della L. 190/2012, entro il 15 dicembre di ogni anno il Responsabile dell'Anticorruzione pubblica sul proprio sito web una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmette all'organo di indirizzo politico.

1. Adozione del Piano Anticorruzione

Con atto del Consiglio di Amministrazione dd. 25 marzo 2015 si è provveduto ad adottare il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione della Società Esco Montagna F.V.G. S.p.A. La costruzione del piano è avvenuta in modo partecipato coinvolgendo il Consiglio di Amministrazione ed in particolare il Consigliere delegato all'anticorruzione e trasparenza.

Il Piano è stato messo a disposizione di tutti i dipendenti sulla bacheca aziendale e pubblicato sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

2. Codice di comportamento dei dipendenti

E' stato inoltre predisposto il Codice di comportamento dei dipendenti che è stato pubblicato sul sito web nella sezione amministrazione Trasparente e ne è stata data opportuna conoscenza ai dipendenti.

Nel corso del 2015 non sono stati segnalati comportamenti che hanno dato avvio a procedimenti disciplinari.

3. Incompatibilità dei dipendenti

Contestualmente al Codice di Comportamento dei dipendenti è stato predisposto il Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente. Nel corso del 2015 è iniziata la relativa attività di monitoraggio e non vi è stato alcun caso da segnalare.

4. Trasparenza

Con atto del Consiglio di Amministrazione dd. 25 marzo 2015 è stato approvato il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità e si è provveduto alla messa in rete nella sezione Amministrazione Trasparente.

5. Formazione

In attuazione a quanto previsto dal piano Triennale di prevenzione della corruzione i dipendenti hanno partecipato ad un incontro di formazione di circa 4 ore riguardante i seguenti temi:



ESCO MONTAGNA F.V.G. S.p.A. Via Carnia Libera 1944, 29
33028 TOLMEZZO (UD)

Registro Imprese UD, C.F. e P. IVA 02522090303

Capitale sociale Euro 275.000 i.v.

- Società soggetta a direzione e coordinamento della Comunità Montana della Carnia -

- la L.190/2012, il ruolo del responsabile dell'Anticorruzione, l'obbligo di collaborazione delle misure anticorruptive, le misure maggiormente efficienti per i tipi di rischio individuati, le tutele del soggetto che segnala la situazione di rischio, il Codice di Comportamento e la disciplina del D.P.R. n. 62/201.

Il corso è stato organizzato internamente ed è stato tenuto dal Responsabile dell'Anticorruzione.

6. Segnalazione da parte dell'utenza

Al fine di agevolare le segnalazioni in merito alla corruzione da parte dell'utenza si è istituito un apposito indirizzo email: anticorruzione@escomontagna.fvg.it. Le mail potranno essere visualizzate unicamente dal Responsabile della prevenzione della corruzione e dal Consiglio di Amministrazione.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Ing. Michele Perfoldi